

交流经验 共同探讨

开拓工厂中心理化室工作局面

——记航空部中心理化试验室主任会议

部科技局于1987年11月15~19日召开了部中心理化试验室主任会议。刘多朴、曾凡昌同志主持会议,有来自50个单位70余名代表出席。在会议开幕式上刘多朴同志代表科技局薛延禄副局长讲了话;接着航空材料研究所所长矫世同、所总工程师李成功、沈飞公司总经理唐乾三、沈发公司副总工程师李增成等十余位同志先后发了言,总结交流了经验,对加强理化室的建设提出了一系列好建议,使会议一开始就充满建设性的热烈气氛。

这次会议是继十多年前航空部冶金工作会议后的一次较大规模的理化试验室领导干部会议,主要任务是通过互相交流经验,共同讨论研究在新形势下加强和加快中心理化室的建设与发展问题。当前面临军品任务量骤然减少,民品开发任务日趋紧迫、繁重的情况下,如何开创中心理化室工作局面是个新课题。代表们呼吁:目前一些工厂把理化测试工作放在一个从属、次要地位,甚或忽视、削弱的做法是不可取的,应该引起重视。必须认识到,中心理化室是企业研制新品、开发民品、控制质量的技术保证部门,是企业技术进步,上水平的基础之一。因此提高理化测试技术,完善并加强理化测试机构,稳定测试技术队伍,应是有关领导者的一个明智选择,也是理所当然的责任。

会议充分讨论了理化测试仪器、设备的技术改造、更新、使用、维修、保养、管理等方面的问题。代表们体谅国家目前的经济困难,认为要国家拿出更多的资金来更新、改造理化测试仪器设备是不现实的。更新、改造应分清重点,要更强调走改造的路,充分发挥科技人员的聪明才智,自己动手改造现有设备。代表

们强烈要求对国家已投资的重大精尖设备,应充分发挥其作用,创造社会 and 经济效益;同时要强调地区间的协作,互通有无,联合开发利用测试仪器设备,在收费上应采取优惠政策。

会议讨论了关于提高理化测试人员的素质及标准物质的供应、校验、传递工作。当前,我部理化测试技术队伍面临严重的青老交替和知识老化的问题,人员素质亟待提高。代表们认为,建立人员培训和等级考核制度是势在必行,一致同意尽快制定一个有关人员培训和考核办法,以便迅速开展这项工作。关于航空部有关标准物质的供应、校验和传递工作,代表们认为国家标准局和国家计量院还未开展的一些标准器件,部内应该有一个单位先行负责开展工作,制定一个实施办法。这些措施是确保产品质量不可缺少的组成部分。

会议通过讨论,统一了思想认识,一致认为理化测试技术的重要作用不能低估,理化测试技术队伍不能分散、削弱,测试仪器、设备的管理、使用要加强,互相配合,人员素质要不断提高。希望航空材料研究所作为航空部材料、热工艺和理化测试技术研究中心能更好地发挥牵头、组织、协调和咨询服务作用。

这次会议已圆满结束,航空部将发出全面内容的会议纪要。我们相信,这将对部中心理化室的建设与发展起到重要作用,对从事理化测试科技人员是一个有力的鼓舞,必将有利于开创我部理化测试工作的新局面。

钱鑫源 供稿